



KLOKKENLUIDERSREGELING VAN PRONKERT.

ALGEMEEN.

Bij PRONKERT hechten wij grote waarde aan een veilige en integere werkomgeving. Het is voor ons van belang dat medewerkers vermoedens van misstanden op een veilige manier kunnen melden, zonder angst voor negatieve gevolgen.

In het kader van de Wet bescherming klokkenluiders hebben wij een meldregeling opgesteld. Met deze regeling bieden wij medewerkers de mogelijkheid om (vermoedelijke) misstanden in een vroeg stadium te melden, zodat wij tijdig en adequaat kunnen handelen.

PRONKERT streeft naar een open organisatiecultuur waarin integriteit centraal staat en waarin het aanspreken op gedrag wordt gestimuleerd en gewaardeerd.

DOEL.

1. WAAR DE MELDREGELING VOOR IS BEDOELD.

Deze regeling is bedoeld voor het melden van (vermoedelijke) misstanden waarbij het maatschappelijk belang wordt geraakt. De meldregeling is nadrukkelijk niet bedoeld voor individuele arbeidsconflicten, persoonlijke klachten over het werk, het uiten van onvrede over door PRONKERT genomen (beleids)besluiten, of situaties waarbij sprake is van persoonlijk belang of gewin. Er moet sprake zijn van een groter, algemeen belang om een melding binnen deze regeling te laten vallen.

2. WAT WORDT DAARONDER VERSTAAN.

In de meldregeling gaat het om:

1. jij/jou: degene die (al dan niet in loondienst) arbeid verricht voor ons, ook ten behoeve van een andere onderneming (opdrachtgever). Het gaat hierbij om eigen personeel, stagiairs, vrijwilligers en uitzendkrachten;
2. wij/ons of PRONKERT: Pronkert Uitzendbureau B.V., Pronkert Payrolling B.V. en andere entiteiten die tot ons concern behoren en die jou (al dan niet in loondienst) arbeid laten verrichten, ook ten behoeve van een andere ondernemingen (opdrachtgevers);
3. (vermoedelijk) misstand: het redelijke vermoeden van jou dat er sprake is van een misstand waarbij het maatschappelijk belang in het geding is. Hiervan is sprake bij:
 - een schending van de wet;
 - (gevaar voor) een schending van het Unierecht;
 - een gevaar voor de volksgezondheid;
 - een gevaar voor de veiligheid;
 - een gevaar voor het milieu;
 - een schending van de interne regels van PRONKERT;
 - een gevaar voor het goed functioneren van onze organisatie of een openbare dienst door onbehoorlijk handelen of nalaten;
4. klokkenluidersadviseur: degene die voor ons optreedt als vertrouwenspersoon en die door jou kan worden geraadpleegd over een (vermoedelijk) misstand. De klokkenluidersadviseur van PRONKERT is Danique van den Berg;
5. hoogste leidinggevende: de persoon die de dagelijkse leiding heeft over onze onderneming, Tommy Pronk.





3. OVER DE INTERNE MELDING.

Je kunt een (vermoedelijke) misstand melden bij de klokkenluidersadviseur. Daarnaast is het mogelijk om de klokkenluidersadviseur vertrouwelijk te raadplegen en advies of informatie in te winnen over een (vermoedelijke) misstand.

Indien je vermoedt dat de klokkenluidersadviseur zelf bij de (vermoedelijke) misstand betrokken is, kun je de melding richten aan diens direct leidinggevende binnen PRONKERT.

Het melden van een (vermoedelijk) misstand kan op de volgende manier:

- a. schriftelijk (waaronder via e-mail of WhatsApp);
- b. mondeling via de telefoon of andere spraakberichtsysteem;
- c. of op verzoek van jou via een gesprek op locatie binnen een redelijke termijn.

Jij krijgt binnen zeven dagen een ontvangstbevestiging van de melding.

Indien een (vermoedelijke) misstand betrekking heeft op een andere organisatie dan PRONKERT (bijvoorbeeld een opdrachtgever), kun je de melding doen bij die betreffende organisatie. In dat geval wordt de klokkenluidersadviseur van PRONKERT door die organisatie op de hoogte gesteld van het feit dat er een melding is ingediend.

In het kader van een eventueel onderzoek kunnen jij en andere betrokkenen worden gehoord. Je krijgt de gelegenheid om opmerkingen te maken op het concept van het onderzoeksrapport, tenzij zwaarwegende bezwaren zich daartegen verzetten.

Wij streven ernaar het onderzoeksrapport binnen acht weken na ontvangst van de melding op te stellen. Je wordt schriftelijk geïnformeerd over het standpunt van PRONKERT ten aanzien van de melding. Daarbij wordt ook aangegeven welke (vervolg)maatregelen naar aanleiding van de melding zijn genomen of zullen worden genomen.

4. OVER DE EXTERNE MELDING.

Je kunt direct een externe melding doen van een (vermoede) misstand bij het Huis voor Klokkenluiders of een andere wettelijk bevoegde instantie. Meer informatie is te vinden op: www.wetbeschermingklokkenluiders.nl. Ook na een interne melding blijft externe melding mogelijk. De voorkeur gaat echter uit naar het eerst intern melden van de misstand.

5. HOE WIJ JOU BESCHERMEN TEGEN BENADELING.

Wij zorgen ervoor dat informatie met betrekking tot jouw melding zowel fysiek als digitaal uitsluitend toegankelijk is voor degenen die direct betrokken zijn bij de behandeling ervan. Alle gegevens worden vertrouwelijk verwerkt en, voor zover toegestaan, in overeenstemming met de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG) en overige relevante wet- en regelgeving.

Wij waarborgen dat jouw identiteit niet bekend wordt bij betrokkenen bij de behandeling van de melding, tenzij je hiervoor schriftelijk toestemming geeft en zij vertrouwelijk met jouw identiteit omgaan.

Indien je te goeder trouw melding maakt van een (vermoede) misstand conform deze regeling, garandeert PRONKERT dat jij op geen enkele wijze wordt benadeeld als gevolg van die melding. Wij verwachten ook van collega's dat zij zich onthouden van elke vorm van benadeling die jouw professioneel of persoonlijk functioneren belemmert. Indien je toch





PRONKERT.

ZORG(T) VOOR JOUW BACKOFFICE

benadeling ervaart, kun je dit bespreken met de klokkenluidersadviseur. Deze zal, indien nodig, de direct leidinggevende of die van de opdrachtgever informeren.

Ook andere betrokkenen, zoals de vertrouwenspersoon en/of onderzoekers, worden door ons beschermd tegen benadeling in verband met de melding.



PRONKERT.

ZORG(T) VOOR JOUW BACKOFFICE

info@PRONKERT.nl 085 - 130 25 77

